

**Пояснительная записка
к отчету о реализации муниципальной программы «Труд» за 2018 год**

В целях улучшения условий и охраны труда и осуществления государственной политики в сфере труда в муниципальном образовании - «город Тулун» была разработана муниципальная программа «Труд» (далее - Программа).

Основными задачами Программы являются улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - «город Тулун», снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования - «город Тулун», снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

Объем выделенных бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий, предусмотренных Программой в 2018 году, составляет 670,6 тыс. рублей, из них: из средств местного бюджета - 41 тыс. рублей, из средств областного бюджета - 629,6 тыс. рублей. Основные программные мероприятия включают:

1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - «город Тулун».
2. Реализацию государственной политики в сфере труда в пределах полномочий органов местного самоуправления.

В рамках методического руководства работой специалистов по охране труда и служб охраны труда и ее координации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории муниципального образования - «город Тулун», проведено 181 консультаций, что на 25% превышает плановый показатель. Увеличение числа обращений объясняется повышением заинтересованности работодателей к вопросам организации охраны труда в учреждениях, созданию систем управления охраной труда, применению нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, к вопросам о порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты.

В рамках организационного обеспечения деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования - «город Тулун» проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 32 вопроса, связанных с улучшением условий труда на территории муниципального образования - «город Тулун».

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, публикация в средствах массовой информации и размещение на странице «Охрана труда» официального сайта администрации городского округа в сети Интернет информации по вопросам охраны труда обеспечено размещением в СМИ 30 материалов по вопросам охраны труда.

В целях содействия руководителям организаций и специалистам по охране труда организаций города в решении вопросов в сфере охраны труда при организации системы охраны труда в 2018 году разработаны буклеты «Добровольный внутренний контроль (самоконтроль) работодателя соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права» и «Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников». В результате данное мероприятие выполнено в полном объеме.

В целях исполнения муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2014-2020 годы» проведены 4 семинара на темы:

- «Изменения законодательства в сфере охраны труда»;
- «Всемирный День охраны труда»;
- «Применение результатов проведения специальной оценки условий труда»;
- «Профилактика травматизма и управление профессиональными рисками в организации».

В семинарах приняли участие 188 руководителей и специалистов города, что

превышает плановый показатель на 88%.

За 2018 год на территории муниципального образования - «город Тулун» организованы и проведены конкурсы по охране труда:

- «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда», в котором приняли участие 10 организаций;

- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования - «город Тулун», в котором приняли участие специалисты и ответственные лица 7 организаций и учреждений муниципального образования - «город Тулун».

Победители конкурсов награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

В рамках организации проведения обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда за отчетный период на территории муниципального образования - «город Тулун» проведены 2 семинара по обучению и проверке знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций города. В обучающих семинарах приняли участие 119 специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа; из них: 31 руководитель организаций и учреждений, 88 специалистов и ответственных лиц учреждений и организаций города Тулуна.

Проведен ежеквартальный анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун». В результате подготовлены и направлены в Минтруда и занятости 4 аналитических записки о проведении анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - «город Тулун».

За 2018 год проведена уведомительная регистрация 35 коллективных договоров и дополнительных соглашений к коллективному договору, что на 75 % больше запланированного показателя (запланировано - 20 коллективных договоров). Количество охваченных коллективными договорами работников составляет - 6594 человек, что составляет - 62 % «по полному кругу предприятий» и 93% «по средним и крупным предприятиям».

В рамках информационного обеспечения и пропаганды охраны труда, публикации в средствах массовой информации по вопросам проведения уведомительной регистрации коллективных договоров в газете «Земля Тулунская» в 2018 году размещено 4 статьи по вопросам проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, о ведении и порядке заключения коллективных договоров.

В рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективных трудовых договоров направлено 51 письмо организациям и учреждениям по выполнению условий коллективных договоров в 2018 году.

Сформирован и направлен в Министерство труда и занятости Иркутской области сводный баланс трудовых ресурсов сформирован по состоянию на 01.01.2018 г.

В соответствии с планом мероприятий было проведено 4 заседания трехсторонней комиссии муниципального образования - «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений», на которых рассмотрены следующие вопросы:

- информация об исполнении трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования - «город Тулун» на 2016-2018 годы за 2017 год;
- установление минимального размера оплаты труда с 01.01.2018 года;
- индексация заработной платы работников бюджетной сферы с 01.01.2018 года;
- о работе ОГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Тулуна и Тулунского района» по социальному обслуживанию малообеспеченных граждан в 2017г. и основные направления деятельности в 2018 г.;
- анализ состояния условий охраны труда в организациях на территории город Тулун за

2017 год;

- об итогах работы по проведению диспансеризации населения на территории города Тулуна и Тулунского района в 2017 году;
- о создании межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и легализации налоговой базы и базы по страховым взносам в муниципальном образовании – «город Тулун»;
- о выполнении работодателями требований законодательства РФ в части своевременной оплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- о коллективно-договорном регулировании трудовых отношений на территории муниципального образования – «город Тулун»;
- информация о задолженности по заработной плате на территории города Тулуна;
- о соблюдении трудового законодательства в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста;
- о внесении изменений в положение об оплате руководителей муниципальных учреждений;
- информация о проведении городского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в муниципальном образовании - «город Тулун» по итогам 2017 года, награждение победителей;
- об установлении минимального размера оплаты труда с 01.05.2018 года;
- об организации отдыха и оздоровления детей в летнее время в 2018 году;
- о состоянии рынка труда в Тулуне и Тулунском районе, анализ дефицита кадров необходимых профессий.

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений в 2018 г. проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2017 года среди организаций всех форм собственности города Тулуна. На участие в данном конкурсе было подано 9 заявок, в том числе: 6 - от организаций непромышленных отраслей и государственные (муниципальные) учреждения; 3 - от организаций производственных отраслей и жилищно-коммунального хозяйства. Определено 6 победителей, занявших 1,2,3 призовые места в каждой отраслевой группе.

Победители конкурса награждены дипломами и ценными призами в соответствии со сметой расходов на реализацию муниципальной программы города Тулуна «Труд».

В 2018 году проведено 6 заседаний городской межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и легализации налоговой базы и базы по страховым взносам в муниципальном образовании – «город Тулун», в том числе по вопросу легализации трудовых отношений с работниками. В результате отразъяснительной работы с работодателями в рамках МВК в 2018 году дополнительно поступило в бюджет НДФЛ на сумму 13386,6 тыс.руб.; легализованы трудовые отношения (заключены трудовые договоры) с 19 работниками; выявлено 5 налоговых агентов, не оплачивающих НДФЛ по месту нахождения рабочих мест. Информация по данному факту направлена в МИФНС России № 6 для принятия мер налогового контроля.

Установленные Программой показатели в 2018 году сложились следующим образом:

- отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна (целевой показатель уровня производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна запланирован равным 0, фактически в 2018 году - 0).

Поскольку информационным органом, представляющим данные о производственном травматизме и состоянии условий труда на территории муниципального образования - «город Тулун», является территориальный орган статистики, проанализировать данные не

представляется возможным, т.к. данная информация предоставляется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области не ранее 01.04.2019 года, поэтому показатели представлены на основании данных, представленных территориальным органом ФСС РФ;

- снижение уровня производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике г. Тулуна, на 3,33% (показатели представлены на основании данных представленных территориальным органом ФСС РФ);

- увеличение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам от общего количества работников от планового показателя на 12,74%;

- снижение уровня общей безработицы в среднем за год на 20,53%;

- количество крупных и средних организаций, привлеченных к работе по оценке потребности экономики муниципального образования в рабочих и специалистах составило 118 организаций (данный показатель представлен на основании баланса трудовых ресурсов по состоянию на 01.01.2018 года, т.к. данный показатель за 2018 год будет сформирован 01.07.2019 года);

- реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 35772,8 рублей, что превышает плановый показатель на 11,5%.

Заместитель мэра городского округа –
Председатель Комитета по экономике
администрации городского округа



Т.Б. Якубова