

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 августа 2014 г. N 1381

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОТРАСЛЕВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА ГОРОДА ТУЛУНА**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол N 11, ст.ст. 16, 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ст.ст. 28, 42, 67 Устава муниципального образования - "город Тулун" администрация городского округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Тулуна.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Тулунский вестник".
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по экономике и финансам администрации городского округа Фоменкову В.Н.

Мэр городского округа
Ю.В.КАРИХ

**ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ГОРОДА ТУЛУНА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Тулуна (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол N 11.

1.2. Положение регулирует оплату труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Тулуна (далее - учреждения) и включает в себя:

- минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;
- условия осуществления выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работника учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

1.6. Должностной оклад работника учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О \times КП \times КПП, \text{ где}$$

О - размер минимального оклада (ставки);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности;

КПП - персональный повышающий коэффициент.

1.7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом сложности, напряженности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размеров принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами города Тулуна.

Работникам учреждений выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области. Условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ.

1.9. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Тулуна по согласованию с представительными органами работников.

1.10. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством.

1.11. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется на календарный год исходя из субсидий из местного бюджета, предоставляемых учреждениям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом обеспечения мотивации работников к повышению эффективности труда при введении и реализации новой системы оплаты труда, а также повышения уровня реальной заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

1.12. Фонд оплаты труда учреждений состоит из базовой и стимулирующей части. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы (должностного оклада (ставки) и компенсационных выплат) работников учреждения. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда.

1.13. Ответственность за формирование и расходование средств фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1 Установление должностных окладов работникам учреждений.

2.1.1. Минимальные размеры окладов (ставок) и повышающие коэффициенты к минимальным размерам оклада по занимаемой должности работников учреждений

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ ([Приложения N 1, 2, 3, 4](#)).

2.1.2 Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников представляют собой минимальный оклад (минимальную ставку заработной платы), умноженный на повышающий коэффициент, установленный для соответствующей профессионально-квалификационной группы и уровня, и персональный повышающий коэффициент.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам учреждений осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3 Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. Работникам учреждений осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за ученую степень (почетное звание);
- молодым специалистам;
- премия по итогам работы.

2.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждений среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

2.3.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта.

Размер надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5% должностного оклада (ставки);

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10% должностного оклада (ставки);
- при выслуге лет свыше от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада (ставки);
- при выслуге лет свыше 10 лет - 20% должностного оклада (ставки).

Определение стажа работы в учреждениях возлагается на работника, ведущего кадровую работу.

2.3.4. Стимулирующая выплата за ученую степень (почетное звание) устанавливается работникам учреждений, имеющим ученую степень или почетные звания "Народный", "Заслуженный", соответствующие профилю работы, а также награжденным нагрудным знаком "Отличник физической культуры" бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, в размере 15% от должностного оклада.

2.3.5. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается молодым специалистам в возрасте до 29 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях физической культуры и спорта, в размерах:

- до 3 лет работы - 20% должностного оклада;
- от 3 до 5 лет работы - 10% должностного оклада;
- от 5 до 7 лет работы - 5% должностного оклада.

2.3.6. Премия по итогам работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении с участием представительного органа работников в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения в отношении следующих работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.3.8. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.9. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждения и критериям оценки деятельности работников. Основой в формировании перечня критериев и показателей является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные стимулирующие выплаты производятся. Данный перечень устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

2.4. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

2.4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном

отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном администрацией городского округа порядке. Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно критериям, установленным администрацией городского округа.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя:

- тренер;
- инструктор по спорту;
- инструктор по адаптивной физической культуре.

Должностной оклад руководителю вновь созданного учреждения устанавливается в размере 20000 рублей.

2.4.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера устанавливаются в размере не более 70 процентов должностного оклада руководителя.

2.4.4. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются администрацией городского округа. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляются в порядке, установленном администрацией городского округа.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с [пунктами 2.2, 2.3](#) настоящего Положения.

2.4.5. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет фонда оплаты труда руководителя учреждения в порядке, установленном администрацией городского округа.

3. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

3.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Председатель Комитета социальной
политики администрации городского округа
Л.А.АЛЕКСЕЕНКО

Приложение N 1
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта города Тулуна

**1. РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ**

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	2980	1,0
Секретарь-машинистка		
Комендант		
Машинистка		
Кассир		
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2980	1,06
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	3690	1,0
Лаборант		

Техник		
Администратор		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	3690	1,03
Заведующий хозяйством		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	3985	1,0
Специалист по кадрам		
Инженер		
Инженер-программист (программист)		
Психолог		
Юрисконсульт		
Экономист		
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории	3985	1,1

Экономист 2 категории		
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории	3985	1,2
Экономист 1 категории		
4 квалификационный уровень		
Ведущий бухгалтер	3985	1,3
Ведущий экономист		

Приложение N 2
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта города Тулуна

1. РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		

1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2980 - 1 квал. разряд; 3080 - 2 квал. разряд; 3380 - 3 квал. разряд	1,0
Подсобный рабочий		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		
Швея по ремонту одежды		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Столяр, плотник		
Слесарь автотранспорта		
Слесарь-электрик		
Слесарь-сантехник		
Слесарь по ремонту оборудования		
Слесарь-ремонтник		
Сторож (вахтер)		
Гардеробщик		
Дворник		
Истопник		

Кастелянша		
Кладовщик		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
2 квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3410	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3580 - 4 квал. разряд; 3880 - 5 квал. разряд	1,0
Водитель автомобиля		
2 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4170 - 6 квал. разряд; 4470 - 7 квал. разряд	1,0

3 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4515	1,0
4 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	4700	1,0

Приложение N 3
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта города Тулуна

1. РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Дежурный по спортивному залу	2710	1,0
2 квалификационный уровень		
Спортивный судья, спортсмен	3100	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор	3960	1,0
2 квалификационный уровень		
Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер	5150	1,0

Приложение N 4
к Отраслевому положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта города Тулуна

**1. РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		

3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3600	1,15
4 квалификационный уровень		
Фельдшер	3700	1,18
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	3900	1,18
