

23.10.2012Г. №1763
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ
ПРОГРАММЫ "УЛУЧШЕНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ -
"ГОРОД ТУЛУН" НА 2013 - 2015 ГОДЫ"

В целях совершенствования системы управления охраной труда в муниципальном образовании - "город Тулун", снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования - "город Тулун", руководствуясь ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 23.07.2008 N58-оз "Об охране труда в Иркутской области", Положением о порядке разработки, утверждения и реализации долгосрочных целевых программ муниципального образования - "город Тулун", утвержденным постановлением администрации городского округа от 31.08.2012 N1448, ст.ст.28, 42 Устава муниципального образования - "город Тулун", администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Утвердить прилагаемую долгосрочную целевую программу "Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании - "город Тулун" на 2013 - 2015 годы".
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете "Тулунский вестник".
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по экономике и финансам администрации городского округа В.Н. Фоменкову.

Мэр городского округа
Ю.В. Карих

1. ПАСПОРТ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа "Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании - "город Тулун" на 2013 - 2015 годы" (далее - Программа)
Основание для разработки Программы (наименование, номер и дата правового акта)	Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Закон Иркутской области от 23 июля 2008 года N 58-оз "Об охране труда в Иркутской области", Закон Иркутской области от 24.07.2008 N 63-оз "О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в области охраны труда" и другие нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда
Разработчики Программы	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа
Исполнители Программы	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа; территориальная трехсторонняя комиссия муниципального образования - "город Тулун" по регулированию социально-трудовых отношений; филиал N 15 государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации; главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа
Цели Программы	1. Улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - "город Тулун". 2. Снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования - "город Тулун". 3. Снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - "город Тулун"
Задачи Программы	1. Реализация государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда. 2. Активизация работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях муниципального образования - "город Тулун". 3. Совершенствование нормативной правовой базы по охране

	<p>труда.</p> <p>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>5. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>6. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения муниципального образования - "город Тулун"</p>				
Сроки реализации Программы	2013 - 2015 гг.				
Объемы и источники финансирования	Источники финансирования	Финансирование (тыс. рублей)			
		Всего	2013 год	2014 год	2015 год
	Местный бюджет	93	31	31	31
	Областной бюджет	72	24	24	24
	ИТОГО:	165	55	55	55
	Объемы финансирования Программы ежегодно уточняются при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год исходя из возможностей местного бюджета и затрат, необходимых для реализации Программы				
Методы реализации Программы	<p>1. Нормативно-правовое обеспечение охраны труда и трудовых отношений.</p> <p>2. Совершенствование работы государственной системы управления охраной труда.</p> <p>3. Информационное обеспечение управления охраной труда.</p> <p>4. Организационное обеспечение охраны труда.</p> <p>5. Профилактические мероприятия, направленные на сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>6. Совершенствование социального партнерства в области охраны труда</p>				
Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности	Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение социальной защищенности и сохранение здоровья работников				
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет Комитет по экономике и финансам администрации городского округа				

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

В течение ряда лет в г. Тулуне наблюдается неблагоприятная ситуация, связанная с состоянием условий и охраны труда в отдельных организациях. По состоянию на 01.01.2012 количество занятых в экономике составляет 13,6 тыс. человек.

Неудовлетворительное состояние условий и охраны труда в организациях города является основной причиной производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Администрацией муниципального образования - "город Тулун" высоко оценивается важность улучшения условий и охраны труда в организациях, как составляющих экономического развития отдельной организации, так и города в целом.

На уровне муниципального образования организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций - специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях города.

В настоящее время реальное состояние экономики муниципального образования - "город Тулун" привело к износу производственных фондов. Устаревшие технологии в организациях города не могут совсем исключить производственный травматизм и профессиональные заболевания. Максимально снизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний можно только проводя постоянную и целенаправленную работу в сфере охраны труда.

В настоящее время в организациях всех форм собственности, расположенных на территории области, недостаточное внимание работодателей уделяется следующим вопросам:

- обеспечение безопасности труда на рабочих местах;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организация обучения по охране труда;
- обеспечение прохождения работниками медицинских осмотров и обеспечение их современными средствами индивидуальной защиты.

Следует отметить, что это требует постоянного контроля со стороны администрации городского округа муниципального образования - "город Тулун", а также органов надзора и контроля. Возможность позитивных сдвигов в улучшении охраны труда связана с выделением наиболее приоритетных направлений деятельности, учитывающих экономические возможности и возможности обеспечения приемлемой безопасности человека на производстве.

В связи с этим наиболее приоритетными направлениями становится работа по совершенствованию различных аспектов государственного управления охраной труда. Для этой цели в муниципальном образовании - "город Тулун" сформирована система управления охраной труда, которая представляет собой совокупность организационных форм и методов совместных действий администрации городского округа муниципального образования - "город Тулун", работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда, направленных на обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

В целях нормативно-правового обеспечения в области охраны труда и трудовых отношений предусмотрены работы по совершенствованию нормативной правовой базы органов местного самоуправления муниципального образования - "город Тулун" по исполнению переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

Улучшение условий и охраны труда является одним из основных элементов стабильного социально-экономического развития муниципального образования -

"город Тулун", поэтому основная деятельность Программы направлена на совершенствование работы в области охраны труда.

В целях совершенствования работы в области охраны труда планируется продолжить формирование базы данных о наличии в организациях города служб охраны труда, специалистов по охране труда, их аттестации, создание служб охраны труда в организациях и доведение их численности до межотраслевых нормативов, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 N 10, содействие внедрению во всех организациях системы управления охраной труда в качестве целевой подсистемы управления организацией в целом.

Динамика уровня производственного травматизма в муниципальном образовании - "город Тулун"

Рисунок не приводится.

Для сведения

Территория	Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работников по итогам 2010 года
Российская Федерация	2,1
Сибирский федеральный округ	2,7
Иркутская область	2,1

В 2011 г. каждый пострадавший в результате несчастного случая отсутствовал на производстве в среднем 49 дней. Затраты по возмещению вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве, составили в 2011 году 442 тыс. рублей.

Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты - Кч) в 2011 году по сравнению с прошлым годом снизился до 0,9 случая на 1000 занятых в экономике области. При этом общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило в 2011 году 12 человек (в 2009 г. - 17). Несмотря на низкий уровень производственного травматизма по сравнению с областными показателями проблема предотвращения травматизма в муниципальном образовании - "город Тулун" требует особого внимания, причем острой проблемой при этом остается травматизм в субъектах малого и среднего предпринимательства.

По данным Государственной инспекции труда порядка 70% нарушений по охране труда приходится на работодателей, осуществляющих деятельность в малом и среднем бизнесе. По информации территориальных органов Федеральной инспекции труда коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (Кч в расчете на 1000 работающих) малого и среднего бизнеса превышает средний показатель по всем отраслям экономики, в том числе по травматизму со смертельным исходом. На отдельных предприятиях малого

бизнеса выявляются случаи сокрытия несчастных случаев на производстве не только с легкими травмами, но даже со смертельным исходом.

Высокие показатели производственного травматизма в малом бизнесе связаны с повсеместным несоблюдением нормативных требований охраны труда. Данное обстоятельство обусловлено спецификой организации труда, недостаточной информированностью руководителей субъектов малого предпринимательства о трудовом законодательстве по охране труда и не всегда должным отношением руководителей к вопросам безопасности труда, а также неосведомленностью работающего населения о конституционных правах граждан в сфере охраны труда.

Учитывая, что более 40% занятых в экономике муниципального образования - "город Тулун" составляет численность работников субъектов малого и среднего предпринимательства, продолжает оставаться серьезной социально-экономической проблемой для муниципального образования - "город Тулун". Поэтому необходимо в рамках информационного обеспечения в области охраны труда предусмотреть информирование населения о состоянии условий и охраны труда в организациях города и мерах по их улучшению, размещение сведений в области охраны труда в средствах массовой информации. В средствах массовой информации необходимо шире освещать проблемы безопасности труда, социальной защиты работников в сфере охраны труда. Необходимо формировать общественное мнение о недопустимости нарушения конституционного права граждан на здоровье и безопасные условия труда; установить систему публикаций нормативно-правовых актов по охране труда.

По результатам анализа причин производственного травматизма в Иркутской области 24,6% несчастных случаев возникает по причине неудовлетворительной организации работ, приоритетное место в которой занимает обучение по охране труда руководителей и отдельных категорий застрахованных.

За период 2009 - 2012 гг. в муниципальном образовании - "город Тулун" приняли участие в обучающих семинарах, организованных совместно с учебными центрами Иркутской области, 218 руководителей, специалистов и ответственных лиц по охране труда. Участие в городских семинарах и совещаниях по охране труда для руководителей и специалистов организаций должно стать приоритетным направлением в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. При этом со стороны администрации городского округа муниципального образования - "город Тулун" должно быть постоянно организовано содействие обучению руководителей и специалистов организаций города по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам аттестации рабочих мест по охране труда, проведение городских семинаров, совещаний по охране ***.

В целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда в муниципальном образовании - "город Тулун" проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. В рамках проведения конкурсов по охране труда необходимо повысить заинтересованность работодателей в участии и сформировать и соревновательный процесс, который в конечном итоге будет стимулировать работодателей на создание здоровых и безопасных условий труда.

Уровень профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования в 2011 году в расчете на 10 тыс. работающих в организациях всех форм собственности составил 1,47 случая и остается неизменным по сравнению с прошлым годом (1,47 в 2010 году), в то время как в 2009 году этот показатель равен 0.

Динамика уровня профзаболеваемости в муниципальном образовании - "город Тулун"

Рисунок не приводится.

Для сведения

Территория	Уровень профессиональной заболеваемости в расчете на 10 тысяч работников по итогам 2010 года
Российская Федерация	3
Сибирский федеральный округ	6,9
Иркутская область	4,3

В целом, наблюдая динамику уровня профессиональной заболеваемости, начиная с 2009 года, это, прежде всего, отражение условий труда 15 - 20-летней давности, так как все случаи профзаболеваний (100%) зарегистрированных профбольных - это лица предпенсионного и пенсионного возраста. Таким образом, значение данного показателя в силу объективных причин не может служить показателем эффективности (неэффективности) мероприятий Программы.

Анализ данных, представленных статистической службой МУЗ "Тулунская городская больница", свидетельствует о том, что охват периодическими медицинскими осмотрами в муниципальном образовании - "город Тулун" в 2011 году составил 64% против 63% в 2010 году (65% - в 2009 году). При этом, качество периодических медицинских осмотров остается низким, что напрямую связано с оснащением лечебно-профилактических учреждений, квалификацией специалистов, осуществляющих медицинские осмотры, наличием лицензии на данный вид деятельности лечебно-профилактических учреждений. Как следствие: невыполнение основной задачи периодических медицинских осмотров - выявление профессиональных заболеваний на ранних стадиях.

В то же время многие работодатели организуют профессиональные медицинские осмотры формально, зачастую вместо периодических медицинских осмотров проводится диспансеризация работников или медосмотр декретированного контингента, при этом утрачивается целенаправленность проведения медосмотров. Эти причины приводят к несвоевременной диагностике начальных признаков профзаболеваний, развитию профпатологии, профессиональной инвалидности. Поэтому основная деятельность муниципального образования - "город Тулун" в данном направлении должна включать в себя проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на своевременное проведение в организациях муниципального образования - "город Тулун" обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний, проведение разъяснительной и методологической работы с организациями муниципального образования - "город Тулун" по вопросу использования ими механизма

финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях осуществления профилактических мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, необходимо организовать мероприятия, направленные на выявление работ и рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, установление обоснованных доплат за неблагоприятные условия труда, выявление и раннюю диагностику профессиональных заболеваний. Необходимо обеспечить проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда по охране труда в организациях муниципального образования - "город Тулун".

Программа сформирована как единый комплекс организационных, методических, профилактических, санитарно-гигиенических, медицинских, информационных, пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели, и является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда на территории города Тулуна, интегрирующим деятельность по решению комплекса задач всеми ее участниками (органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями-работодателями и самими работниками).

Социальная защита работников от профессиональных рисков, становление социального партнерства, эффективное взаимодействие органов управления, надзора и контроля, местного самоуправления, объединения работодателей и работников, реализация законодательства об охране труда в конечном счете способствуют социально-экономическому развитию муниципального образования - "город Тулун".

Вследствие сохраняющихся неудовлетворительных условий труда население муниципального образования - "город Тулун" продолжает нести моральные и материальные потери.

Основными причинами организационного характера продолжают оставаться:

- неудовлетворительная организация труда;
- низкая технологическая и трудовая дисциплина;
- отсутствие должного внимания руководителей к вопросам охраны труда.

Наряду с перечисленными причинами, устранение которых требует значительных финансовых и материально-технических затрат, решение многих проблем по охране труда может быть решено с помощью отлаженной работы всех уровней системы управления охраной труда в муниципальном образовании.

В связи с этим необходимость применения программного подхода к решению проблемы улучшения условий и охраны труда предопределяется:

- социальной остротой проблемы;
- необходимостью эффективного взаимодействия органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов в процессе разработки и реализации комплекса мероприятий по решению данной проблемы.

3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Основными целями Программы являются:

- улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования - "город Тулун";
- снижение уровня производственного травматизма на территории муниципального образования - "город Тулун";

- снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования - "город Тулун".

3.2. Для реализации вышеуказанных целей Программа предусматривает решение следующих задач:

- реализация государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда в пределах полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных областных государственных полномочий в области охраны труда;

- активизация работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях муниципального образования - "город Тулун";

- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения муниципального образования - "город Тулун".

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

4.1. Срок реализации Программы - 2013 - 2015 годы.

Программа реализуется в 2013 - 2015 годы без разделения на этапы.

5. ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Таблица 1

Структура финансирования Программы

тыс. рублей

Источники финансирования	Объем финансирования			
	всего	В том числе по годам		
		2013 г.	2014 г.	2015 г.
Местный бюджет	93	31	31	31
Областной бюджет	72	24	24	24
ВСЕГО:	165	55	55	55

6. МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Таблица 2

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

N п/п	Наименование программных мероприятий	Источники финансирова ния	Объем финансирова ния, всего, тыс. рублей	В том числе по срокам			Исполнители программных мероприятий	Ожидаемый результат в количественн ом измерении
				2013 год	2014 год	2015 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Нормативно-правовое обеспечение в области охраны труда и трудовых отношений							
1.1	Разработка муниципальных правовых актов муниципального образования - "город Тулун" в области охраны труда и трудовых отношений		-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа	Совершенствование нормативной правовой базы муниципального образования - "город Тулун"
2.	Совершенствование работы в области охраны труда							
2.1	Содействие внедрению в крупных и средних организациях муниципального		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	- внедрение во всех организациях системы

	образования – "город Тулун" системы управления охраной труда как функциональной целевой подсистемы управления организацией в целом							управления охраной труда; – создание служб охраны труда в организациях города;
2.2	Ведение базы данных о наличии в организациях служб охраны труда, специалистов, их аттестации по охране труда		-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа	– увеличение численности специалистов по охране труда в организациях города; – придание
2.3	Содействие созданию служб охраны труда в организациях города в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 N 10		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	управлению охраной труда в организациях системного характера

2.4	Анализ состояния условий и охраны труда в организациях муниципального образования - "город Тулун"		-	-	-	-	Главный специалист Комитета по экономике и финансам администрации городского округа
2.5	Анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования - "город Тулун"						Главный специалист Комитета по экономике и финансам администрации городского округа
2.6	Проведение обследования соответствия условий труда требованиям охраны труда в организациях муниципального образования - "город Тулун" по запросам работодателей в рамках осуществления государственных полномочий по охране труда		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа
3.	Информационное обеспечение в области охраны труда						
3.1	Публикация в средствах	Областной					Комитет по Привлечение

	<p>массовой информации и размещение на странице "Охрана труда" официального сайта администрации городского округа в сети "Интернет" информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о нормативных правовых актах Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актах муниципального образования - "город Тулун" по охране труда; - о перечне организаций, выпускающих и (или) реализующих средства индивидуальной защиты на территории города; - иные вопросы в сфере охраны труда 	<p>бюджет</p> <p>Местный бюджет</p>	<p>27</p> <p>18</p>	<p>9</p> <p>6</p>	<p>9</p> <p>6</p>	<p>9</p> <p>6</p>	<p>экономике и финансам администрации городского округа</p>	<p>большого внимания работодателе й к проблемам охраны труда работников</p>
3.2	<p>Информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях города и мерах,</p>		-	-	-	-	<p>Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам</p>	

	принимаемых по их улучшению, через средства массовой информации и сеть "Интернет"							администрации городского округа	
	ИТОГО:		45	15	15	15			
4.	Организационное обеспечение охраны труда								
4.1	Организационное обеспечение деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования - "город Тулун"							Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	- изучение и распростране ние опыта работы в сфере труда в организациях ; - активизация работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, предупрежден ию производстве нного травматизма и профессионал ьных
4.2	Организация и проведение конкурсов: "Лучшая организация муниципального образования - "город Тулун" по проведению работы по охране труда", "Лучший специалист по охране труда муниципального образования - "город Тулун"	Местный бюджет	75	25	25	25		Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	

4.3	Обеспечение участия муниципального образования - "город Тулун", а также организация участия организаций муниципального образования - "город Тулун" в областном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	заболеваний
4.4	Содействие обучению руководителей и специалистов организаций города по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам аттестации рабочих мест по охране труда		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	
4.5	Проведение городских семинаров, совещаний по охране труда		-	-	-	-	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	
	ИТОГО:		75	25	25	25		
5.	Профилактические мероприятия, направленные на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний							

5.1	Изготовление и распространение сборников, брошюр, буклетов по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и других нормативных правовых требований по охране труда	и Областной бюджет	45	15	15	15	Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	- выявление работ и рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными производственными факторами; - выявление и ранняя диагностика профессиональных заболеваний;
5.2	Проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда по охране труда в организациях муниципального образования - "город Тулун"		-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа	- правовая подготовка работодателей; - повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производства
5.3	Проведение разъяснительной и методологической работы, направленной на своевременное проведение в организациях		-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	и на этой основе снижение травм и аварий; -

	муниципального образования - "город Тулун" обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, для выявления и ранней диагностики профессиональных заболеваний						округа	распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве
5.4	Проведение разъяснительной и методологической работы с организациями муниципального образования - "город Тулун" по вопросу использования ими механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в рамках обязательного	-	-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа, филиал N 15 государственного учреждения - Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	

	социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний							
	ИТОГО		45	15	15	15		
6.	Совершенствование социального партнерства в области охраны труда							
6.1	Контроль реализации мероприятий по охране труда, включенных в территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений, заключенного между полномочными представителями профсоюзов, работодателями и органами местного самоуправления города Тулуна на 2013 - 2015 годы		-	-	-	-	Территориальная трехсторонняя комиссия муниципального образования "город Тулуна" по регулированию социально-трудовых отношений, Комитет по экономике и финансам администрации городского округа	- обеспечение соблюдения нормативных правовых актов по охране труда; - привлечение большего внимания работодателем и к улучшению условий и охраны труда в ходе
6.2	Обеспечение организационной и методологической помощи организациям при подготовке		-	-	-	-	Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам	разработки и заключения коллективных договоров и соглашений

	раздела "Улучшение условий и охраны труда" в ходе разработки и заключения коллективных договоров и соглашений						администрации городского округа	
	ВСЕГО	165	55	55	55			

7. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

7.1. Комитет по экономике и финансам администрации городского округа осуществляет непосредственный контроль за реализацией Программы и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

7.2. Исполнители Программы несут ответственность за целевое и эффективное использование выделенных бюджетных средств на реализацию программных мероприятий.

7.3. Для проведения текущего мониторинга реализации Программы главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа представляет председателю Комитета по экономике и финансам администрации городского округа следующую информацию:

7.3.1. В срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, - отчет о ходе реализации Программы.

7.3.2. В срок до 1 марта года, следующего за отчетным, а также по окончании срока реализации Программы - оценку эффективности и результативности реализации Программы.

7.4. Главный специалист по охране труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, а также по окончании срока реализации Программы представляет Экспертному совету отчет о реализации Программы. Думой городского округа отчет о реализации Программы рассматривается в составе отчетности об исполнении бюджета муниципального образования - "город Тулун".

8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДЦП

8.1. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

8.2. Эффективность реализации мероприятий Программы выразится в следующих показателях:

- снижении уровня производственного травматизма ежегодно не менее чем на 8%;

- снижении смертности среди трудоспособного населения на производстве от предотвратимых причин на 100%;

- уменьшении объема выплат по временной нетрудоспособности пострадавшим (или их родственникам в связи с потерей кормильца), а также расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве, на менее чем 36,8 тыс. руб. ежегодно;

- увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;

- сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;

- сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

8.3. Реализация Программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте. Целевые индикаторы и показатели результативности реализации долгосрочной

целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании - город Тулун на 2013 - 2015 годы" представлены в таблице N 3.

Таблица N 3

Целевые индикаторы и показатели результативности Программы

N	Наименование показателя	Целевые индикаторы и показатели результативности, в т.ч.		
		2013	2014	2015
1.	Уровень производственного травматизма на 1 тыс. работающих	0,808	0,735	0,662
2.	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	0	0	0
3.	Уровень профессиональной заболеваемости (число вновь выявленных в течение анализируемого периода больных с профессиональными заболеваниями, рассчитанное на 10000 работающих)	0,735	0,735	0