

08.09.2014Г. №1557
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ – «ГОРОД ТУЛУН»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
("ДОРОЖНУЮ КАРТУ"),
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ - "ГОРОД ТУЛУН"

Руководствуясь Указом Президента РФ от 07.05.2012 N597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", ст.16 Федерального закона от 06.10.2003 N131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь ст.ст.28, 42 Устава муниципального образования - "город Тулун", администрация городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в План мероприятий ("дорожную карту"), направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании - "город Тулун", утвержденный постановлением администрации городского округа от 30.04.2013 N839 изменения, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Тулунский вестник".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета социальной политики администрации городского округа Алексеенко Л.А.

Мэр городского округа
Ю.В. Карих

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ - "ГОРОД ТУЛУН"

1. Цели разработки плана мероприятий ("дорожной карты"), направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании - "город Тулун"

1. Настоящий План мероприятий ("дорожная карта"), направленных на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании - "город Тулун" (далее - "дорожная карта"), разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей города Тулуна путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия города Тулуна, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала населения города Тулуна;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в городе Тулуне будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в сводный муниципальный электронный каталог:

показатель рассчитывается как число наименований библиографических записей (изданий), включенных в сводный муниципальный электронный каталог.

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------------	-------------	-------------	-------------	----------	-------------	----------

0	3000	6000	9000	12000	15000	18000
---	------	------	------	-------	-------	-------

2) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда:

показатель рассчитывается как число экспонировавшихся музейных предметов основного фонда краеведческого музея города Тулуна в отчетном году и числа доступных в отчетном году в Интернете музейных предметов (графа 4 строки 1 - 14 формы N 8-НК).

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3256	3289	3322	3355	3438	3488	3538

3) увеличение посещаемости музея;

показатель рассчитывается как сумма данных форм статистической отчетности краеведческого музея города Тулуна (N 8-НК "Сведения о деятельности музея"; Просветительская работа; графы 3 и 8, строка 28).

(тыс. чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,0	10,1	10,5	11,0	11,9	12,5	13,1

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных учреждений культуры (культурно-досуговых учреждений) в отчетном году, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях.

(тыс. чел.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
93,0	93,3	93,5	95,0	99,0	102,3	106,0

5) повышение уровня удовлетворенности жителей города Тулуна качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

70	71	74	78	83	88	90
----	----	----	----	----	----	----

6) увеличение количества библиотек, подключенных к сети "Интернет": показатель рассчитывается как число библиотек города Тулуна, подключенных к сети "Интернет" (графа 19 строка 11 "Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона").

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	3	3	4	5	5	6

7) количество музеев, имеющих сайт в сети "Интернет": показатель рассчитывается как число музеев города Тулуна, имеющих сайт в сети "Интернет" в отчетном году.

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	1	1	1	1

8) увеличение количества музейных предметов, представленных в ходе выездных мероприятий краеведческого музея города Тулуна на территории города и в муниципальных образованиях Иркутской области:

показатель рассчитывается как: число музейных предметов и музейных коллекций основного и вспомогательного фондов краеведческого музея города Тулуна, представленных во всех формах, в ходе выездных мероприятий краеведческого музея города Тулуна на территории города и в муниципальных образованиях Иркутской области.

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
61	76	107	138	169	200	231

9) создание виртуального музея на сайте краеведческого музея города Тулуна:

показатель рассчитывается как число виртуальных музеев созданных на сайте краеведческого музея города Тулуна в сети Интернет.

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	0	1	1	1

10) увеличение количества стипендиатов среди учащихся муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

показатель рассчитывается как количество детей, получивших именную стипендию мэра городского округа, учащимся муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности.

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	10	12	14	16	18	20

11) увеличение количества детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: показатель рассчитывается как число детей, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления города Тулуна, культурно-досуговыми учреждениями города Тулуна.

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1089	1094	1099	1104	1108	1112	1116

12) динамика количества (объема) дополнительных услуг, предоставляемых государственными (муниципальными) учреждениями культуры Иркутской области:

(процентов)

2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

13) увеличение количества посещений муниципальных учреждений культуры к 2018 году:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,3	1,37	1,44	1,5	1,56

14) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Иркутской области:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 2606-р "Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к "дорожной карте").

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

15) Доля работников культуры города Тулуна, переведенных на "эффективный контракт": показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных "эффективных контрактов" к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками муниципальных учреждений культуры города Тулуна.

(человек\процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53\50	68\65	89\85	105\100	105\100	105\100

16) Доля руководителей учреждений культуры города Тулуна, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями учреждений культуры города Тулуна в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых *** с руководителями учреждений культуры.

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3\60	4\80	5\100	5\100	5\100	5\100

3. Основные мероприятия, направленные на повышение Эффективности сферы культуры

**1. Перечень мероприятий, направленных на повышение
оплаты труда работников культуры**

N п/ п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Оказание методической помощи муниципальным учреждениям культуры города Тулуна	в течение 2013 - 2018 года	Отдел культуры, спорта и молодежной политики Комитета социальной политики администрации городского округа (далее - Отдел)	Организация работы совещательного органа при отделе, проведение семинаров, разработка методических писем
2	Подготовка проектов правовых актов города Тулуна в сфере совершенствования системы оплаты труда работников культуры, обеспечения поэтапного повышения заработной платы работников отрасли	в течение 2013 - 2018 года	Администрация городского округа муниципального образования - "город Тулун" (далее - Администрация)	Подготовка проектов правовых актов города Тулуна
3	Мониторинг применения систем оплаты труда работников культуры, установленных локальными актами муниципальных учреждений культуры	в течение 2013 - 2018 года	Администрация	Рассмотрение локальных актов муниципальных учреждений культуры, регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей

4	Оптимизация сети муниципальных учреждений культуры города Тулуна	в течение 2013 - 2018 года	Администрация	Проведение штатных мероприятий
5	Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников отрасли	в течение 2013 - 2018	Администрация	Подготовка отчетной информации в Министерство культуры и архивов Иркутской области

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

N п/ п	Мероприятие	Срок	Ответственные исполнители	Результат
	Внедрение типовых норм труда работников в муниципальных учреждениях культуры города Тулуна	в течение 2013 - 2018 года	Администрация	Применение в муниципальных учреждениях культуры города Тулуна типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности учреждений культуры
2	Обеспечение перевода работников муниципальных учреждений культуры города Тулуна на "эффективный контракт"	в течение 2014 - 2016 года	Отдел	Обеспечение применения руководителями муниципальных учреждений культуры города Тулуна примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018

				годы", определение показателей качества и эффективности исполнения трудовых обязанностей
3	Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры города Тулуна, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей	в течение 2013 - 2018 года	Администрация	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
4	Обеспечение перевода руководителей муниципальных учреждений культуры города Тулуна на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации	в течение 2013 - 2015 года	Администрация	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест
5	Стимулирование деятельности муниципальных учреждений культуры города Тулуна, направленной на повышение качества оказываемых услуг (выполняемых работ)	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Участие в конкурсах Министерства культуры и архивов Иркутской области по поддержке учреждений культуры
6	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры города Тулуна и муниципальные задания	в течение 2013 года	Администрация	Определение периодичности предоставления отчетности Министерству о реализации муниципального плана мероприятий ("дорожной карты")
7	Мониторинг исполнения мероприятий,	в течение	Отдел	Подготовка отчетной информации в Министерство

	направленных на повышение качества осуществляемой работниками муниципальных учреждений культуры Иркутской области трудовой деятельности, совместно с совещательными органами	2013 - 2018 года (дважды в год)		культуры и архивов Иркутской области
--	--	---------------------------------------	--	--------------------------------------

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, музеем и культурно-досуговым учреждением

N п/ п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Организация гастролей муниципальных учреждений культуры города Тулуна в муниципальных образованиях Иркутской области, создание условий для межрегиональной и международной деятельности муниципальных учреждений культуры города Тулуна	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры города Тулуна, формирование позитивного культурного имиджа города.
2	Совершенствование ценовой политики муниципальных учреждений культуры города Тулуна	в течение 2013 - 2015 года	Администрация	Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры города Тулуна
3	Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети	в течение 2013 -	Отдел	Обеспечение работы со сводным электронным каталогом библиотек России; подключение муниципальных библиотек к сети "Интернет";

	"Интернет"	2018 года		создание сайтов муниципальных учреждений культуры города Тулуна в сети "Интернет"; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры.
4	Развитие государственно-частого партнерства в отрасли	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры города Тулуна, федеральными, региональными и областными учреждениями культуры в соответствии с законодательством
5	Внедрение электронной системы мониторинга статистической информации о развитии отрасли культуры	в течение 2013 года	Отдел	Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Министерство культуры и архивов Иркутской области
6	Разработка и утверждение целевых программ города Тулуна в сфере культуры	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Повышение качества муниципального управления муниципальными учреждениями культуры Иркутской области, обеспечение единства государственной политики в сфере культуры в городе

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

№ п/п	Наименование	Срок	Ответственные исполнители	Результат
1	Муниципальная поддержка одаренных детей и талантливой молодежи. Выплата именных стипендий мэра городского округа	течение 2013 - 2018	Администрация	Увеличение объема именных стипендий мэра городского округа

		года		учащимся
2	Включение в план работы муниципальных учреждений культуры в городе Тулуне творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Увеличение кол-ва детей, являющихся получателями услуг (работ) муниципальных учреждений культуры в городе Тулуне
3	Участие работников муниципальных учреждений культуры в конкурсе на соискание премии Губернатора Иркутской области работникам областных государственных учреждений культуры и муниципальных учреждений культуры за личный трудовой вклад в обеспечение эффективной деятельности учреждений культуры, расположенных на территории Иркутской области	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам
4	Участие одаренных детей в конкурсе на соискание стипендии Губернатора Иркутской области для одаренных детей и талантливой молодежи за достижения в области культуры и искусства	в течение 2013 - 2018 года	Отдел	Увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки одаренным детям и талантливой молодежи

Председатель Комитета социальной политики
администрации городского округа
Л.А. Алексеенко

к плану мероприятий
("дорожной карте"), направленных
на повышение эффективности
сферы культуры в муниципальном
образовании - "город Тулун"

ПОКАЗАТЕЛИ НОРМАТИВОВ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

Муниципальное образование Иркутской области: Город Тулун
Категория работников: Работники учреждений культуры

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2014 - 2018 гг.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	X	413,1	486,6	486,6	486,6	486,6	486,6	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	X	42961	42336	42336	42336	42336	42336	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	X	104	87	87	87	87	87	X	X
4	Численность населения муниципального образования Иркутской "области, чел.	43865	42961	42336	42336	42336	42336	42336	X	X
5	Соотношение средней заработной платы работников	X							X	X

	учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018" годы	X	53	59	65	74	85	100	X	X
7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	X	70,3	70,3	73,7	82,4	100	100	X	X
8	по Иркутской области, %	X	61	64,9	73,7	82,4	91,2	100	X	X
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	25365,0	29229,4	31823,3	35300,2	39238,9	44274,0	49298,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	115,2	108,9	110,9	111,2	112,8	111,3	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	9538	14203	19438,2	24485,7	30431,0	38002,7	46398,1	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	148.9	136.9	126.0	124.3	124.9	122,1	X	X
13	Доля от средств от	X	0,0	0,11	0,17	0,21	0,22	0,25	X	X

	приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %									
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1.302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	15706. 0	23078. 4	26422. 1	33283. 1	41364, 5	51656. 6	63068. 4	101069. 7	215794. 7
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей	X	7372,4	3343,7	10204, 7	18286, 1	28578, 2	39990, 0	31834,5	100402, 7
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб. (данные субъекта Российской Федерации)	X	7372,4	3339,9	10187, 9	18248, 5	28514, 6	39888, 5	31776,3	100179, 4
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. руб.), из них:	X	0,0	5162,9	6503,6	8082,7	10093, 8	12323, 7	19749,3	42166,8
20 <*>	от реструктуризации сети, тыс. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0.0	0,0
21	от оптимизации численности персонала, в том числе	X	0,0	5162,9	6503,6	8082,7	10093, 8	12323, 7	19749,3	42166,8

	административно-управленческого, тыс. рублей									
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	X	0,0	3,8	16,9	37,6	63,6	101,5	58,2	223,3
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 18 + 23 + 24)	X	7372,4	3343,7	10204,7	18286,1	28578,2	39990,0	31834,5	100402,7
26	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	X	104	87	87	87	87	87	X	X

<*> - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

И.о. председателя Комитета

по экономике и финансам
администрации городского округа
Е.М.ПЕТРОВА