

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – дополнительные гарантии для работников!

Уважаемые жители города Тулуна!

В соответствии с Законом Иркутской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда» от 24 июля 2008 г. № 63-ОЗ администрация городского округа с 2014 г. исполняет полномочия по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров.

Уведомительную регистрацию коллективных договоров в администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» осуществляет **отдел труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа.**

В рамках исполнения данных полномочий на постоянной основе проводится разъяснительная работа с работодателями г. Тулуна о значимости коллективного договора и порядке уведомительной регистрации коллективных договоров. Необходимость заключения коллективного договора вызвана тем, что только коллективный договор может обеспечить защиту интересов работников и создать устойчивые отношения между работниками и работодателем организации. Однако, как оказалось на практике, не все работодатели «заинтересованы» в заключении коллективного договора с трудовым коллективом. Чаще всего именно работодатель не желает становиться инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективного договора.

Практика показывает, что в организациях, где не заключаются коллективные договоры, отмечается наибольшее число нарушений трудового законодательства, а работникам труднее добиваться восстановления нарушенных трудовых прав и интересов.

По результатам проведенной работы по состоянию на 01 января 2015 года действует 68 коллективных договоров, количество охваченных коллективными договорами работников – 7038 человек, что составляет – 56 % «по полному кругу предприятий».

Коллективные переговоры вправе начать любая из сторон, как работники так и работодатель. Для этого она должна направить другой стороне предложение о начале коллективных переговоров. Кодекс не устанавливает специальных требований к содержанию такого предложения. Оно может быть составлено в произвольной форме. В предложении целесообразно указать предлагаемую дату начала переговоров, место их проведения, предложения по составу комиссии (если она не действует на постоянной основе).

Сторона, получившая уведомление, обязана в 7-дневный срок вступить в коллективные переговоры, т.е. выдвинуть встречные предложения по составу комиссии, уточнить дату и время начала работы комиссии по ведению коллективных переговоров (по регулированию социально-трудовых отношений). Неисполнение этой обязанности влечет административную ответственность (ст. 54 ТК).

Уважаемые работники и работодатели! По всем возникающим вопросам о порядке ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора, а также о проведении уведомительной регистрации коллективного договора просим обращаться по адресу: г. Тулун, ул. Ленина, 99, кабинет № 12, тел. 4-10-56, отдел труда Комитета по экономике и финансам администрации городского округа.