

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ - "ГОРОД ТУЛУН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 сентября 2011 г. N 1303

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА ТУЛУНА

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 03.04.2012 N 531, от 24.09.2012 N 1548, от 25.12.2012 N 2185, от 12.03.2013 N 490, от 26.03.2013 N 587, от 15.05.2013 N 905, от 04.09.2013 N 1699, от 17.02.2014 N 248, от 09.04.2014 N 653, от 31.12.2014 N 3155, от 06.04.2015 N 466)

В целях реформирования существующей системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна и перехода на новую отраслевую систему оплаты труда, принимая во внимание Единые [рекомендации](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2011 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2010, протокол N 10, руководствуясь [ст. 144](#) Трудового кодекса РФ, [ст.ст. 16, 53](#) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [ст.ст. 28, 42, 67](#) Устава муниципального образования - "город Тулун", [постановлением](#) администрации городского округа от 13.08.2010 N 887 "Об утверждении Общих принципов формирования новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна", администрация городского округа постановляет:

1. Ввести с 01.01.2012 в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей города Тулуна новую отраслевую систему оплаты труда.
2. Утвердить прилагаемое Отраслевое [положение](#) об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Тулунский вестник".
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Мэр городского округа
Ю.В.КАРИХ

**ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА
ТУЛУНА**

(в ред. Постановлений администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 03.04.2012 N 531, от 25.12.2012 N 2185,
от 26.03.2013 N 587, от 15.05.2013 N 905,
от 04.09.2013 N 1699, от 17.02.2014 N 248,
от 09.04.2014 N 653, от 31.12.2014 N 3155
от 06.04.2015 N 466)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2011 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2010, протокол N 10, Общими принципами формирования новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Тулуна, утвержденными постановлением администрации городского округа от 13.08.2010 N 887.

1.2. Положение регулирует оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна (далее - учреждений дополнительного образования детей) и включает в себя:

- минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;
- условия осуществления выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (минимальный оклад с учетом повышающего коэффициента) устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе минимальных размеров окладов (ставок) повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работника учреждений дополнительного образования детей рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ДО} + \text{Кв} + \text{Св}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

1.6. Должностной оклад работника учреждения дополнительного образования детей рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{О} \times \text{КП} \times \text{КПП}, \text{ где:}$$

О - размер минимального оклада (ставки);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности;

КПП - персональный повышающий коэффициент.

1.7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом сложности, напряженности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения дополнительного образования детей. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размеров принимается руководителем учреждения дополнительного образования детей персонально в отношении каждого работника. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 1,2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами города Тулуна.

Работникам учреждений дополнительного образования детей выплачиваются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области. Условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ.

1.9. Заработная плата работников учреждений дополнительного образования детей (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новой системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений дополнительного образования детей по согласованию с представительными органами работников.

1.11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Учреждения дополнительного образования детей производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством.

1.12. Фонд оплаты труда в учреждениях дополнительного образования детей формируется на календарный год исходя из субсидий из местного бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом обеспечения мотивации работников к повышению эффективности труда при введении и реализации новой системы оплаты труда, а также повышения уровня реальной заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

1.13. Фонд оплаты труда учреждений дополнительного образования детей состоит из базовой и стимулирующей части. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы (должностного оклада (ставки) и компенсационных выплат) работников учреждения дополнительного образования детей. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам по результатам труда.

(п. 1.13 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 25.12.2012 N 2185)

1.14. Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

(п. 1.14 введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 25.12.2012 N 2185)

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

2.1.1. Минимальные размеры окладов (ставок) и повышающие коэффициенты к минимальным размерам оклада по занимаемой должности работников учреждений дополнительного образования детей устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ ([Приложения N 1, 2, 3, 4, 5](#)).

2.1.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников представляют собой минимальный оклад (минимальную ставку заработной платы), умноженный на повышающий коэффициент, установленный для соответствующей профессионально-квалификационной группы и уровня и персональный повышающий коэффициент.

2.2. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.2.1. Работникам учреждений дополнительного образования детей осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за специфику работы педагогическому персоналу в специальных классах, группах в размере 15% должностного оклада (ставки) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты.

2.2.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.3.1. Работникам учреждений дополнительного образования детей осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за ученую степень (почетное звание);
- молодым специалистам;
- премия по итогам работы.

2.3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждений дополнительного образования детей);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждений дополнительного образования детей среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса.

(п. 2.3.2 в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 31.12.2014 N 3155)

2.3.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях дополнительного образования детей. Размер надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5% должностного оклада (ставки);
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10% должностного оклада (ставки);
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15% должностного оклада (ставки);
- при выслуге лет свыше 10 лет - 20% должностного оклада (ставки).

Определение стажа работы в учреждениях дополнительного образования детей возлагается на работника, ведущего кадровую работу.

2.3.4. Стимулирующая выплата за ученую степень, почетное звание, нагрудный знак устанавливается работникам учреждений дополнительного образования, имеющим:

- ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

- ученую степень доктора наук – 7000 рублей;
- почетное звание «Народный», «Заслуженный», «Почетный работник», «отличник физической культуры», а также нагрудные знаки по отраслям наука, культура, образование, физическая культура и спорт бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР в размере 15% от должностного оклада.

При наличии у работников нескольких оснований для установления стимулирующих выплат за ученую степень, почетное звание, нагрудный знак, данные выплаты устанавливаются отдельно по каждому основанию

(в ред. [Постановления](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 03.04.2012 N 531, от 06.04.2015 N 466)

2.3.5. Стимулирующая выплата молодым специалистам устанавливается молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 29 лет, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях дополнительного образования детей, в размерах:

- до 3 лет работы - 20% должностного оклада;
- от 3 до 5 лет работы - 10% должностного оклада;
- от 5 до 7 лет работы - 5% должностного оклада.

2.3.6 Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата.

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается в процентах к должностному окладу в следующем размере:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	% от должностного оклада
1.	Чемпионат Мира	1	100
		2 - 3	80
		4 - 6	60
2.	Чемпионат Европы	1	80
		2 - 3	60
		4 - 6	40
3.	Первенство Мира	1	70
		2 - 3	50
		4 - 6	40
4.	Первенство	1	60

	Европы	2 - 3	40
		4 - 6	20
5.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	50
		2 - 3	30
		4 - 6	10

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский [реестр](#) видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.
(п. 2.3.6 введен [Постановлением](#) администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 31.12.2014 N 3155)

2.3.7. Премия по итогам работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения дополнительного образования детей с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении дополнительного образования детей с участием представительного органа работников, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения дополнительного образования детей в отношении следующих работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения дополнительного образования детей, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителя;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения дополнительного образования детей, - по представлению руководителей структурных подразделений.

2.3.9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2.3.10. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности учреждения дополнительного образования детей и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня критериев и показателей является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные стимулирующие выплаты производятся. Данный перечень устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

2.4. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

2.4.1. Заработная плата руководителя учреждения дополнительного образования детей, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.4.2. Должностной оклад руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения дополнительного образования детей и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке. Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения дополнительного образования детей устанавливается согласно критериям, установленным администрацией городского округа.

К основному персоналу учреждения дополнительного образования детей относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение дополнительного образования детей.

Перечень должностей работников учреждения дополнительного образования детей, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя:

- старший тренер-преподаватель;
- тренер-преподаватель;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-психолог;
- методист;
- преподаватель.

2.4.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения дополнительного образования детей и главного бухгалтера устанавливаются в размере не более 70 процентов должностного оклада руководителя.

(в ред. Постановлений администрации муниципального образования - "г. Тулун" от 17.02.2014 [N 248](#), от 09.04.2014 [N 653](#))

2.4.4. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения дополнительного образования детей устанавливаются администрацией городского округа. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения дополнительного образования детей осуществляются в порядке, установленном администрацией городского округа.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения дополнительного образования детей в соответствии с [пунктами 2.2, 2.3](#) настоящего Положения.

2.4.5. Премирование руководителя учреждения дополнительного образования детей производится с учетом результатов деятельности учреждения дополнительного образования детей в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения дополнительного образования детей за счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения дополнительного образования детей в порядке, установленном администрацией городского округа.

3. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения дополнительного образования детей может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения дополнительного образования детей.

3.2. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретном размере принимают руководители учреждения дополнительного образования детей на основании письменного заявления работника.

Вице-мэр - председатель Комитета
социальной политики администрации
городского округа
Л.М.СЕМИНА

Приложение N 1
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 04.09.2013 N 1699)

Наименование должности (профессии)	Размер минимальног о оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Секретарь учебной части	2980	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Музыкальный руководитель	5566	1,1 - для второй категории; 1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	5945	1,1 - для второй категории;

Педагог-организатор		1,3 - для первой категории;
Социальный педагог		1,5 - для высшей категории
Тренер-преподаватель		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог Методист Старший тренер-преподаватель	6198	1,1 - для второй категории; 1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
4 квалификационный уровень		
Преподаватель	6279	1,1 - для второй категории;
		1,3 - для первой категории;
		1,5 - для высшей категории
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	4914	1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории
отделом, отделением		
отделением		
учебно-консультационным пунктом		
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
2 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	4998	1,3 - для первой категории; 1,5 - для высшей категории

Начальник (заведующий, директор, руководитель): отдела, отделения		
---	--	--

Приложение N 2
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.05.2013 N 905)

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Аккомпаниатор	3590	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Звукорежиссер	5060	1,0

Приложение N 3
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ**

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.05.2013 N 905)

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	2980	1,0
Секретарь-машинистка		
Калькулятор		
Комендант		
Машинистка		
Кассир		
2 квалификационный уровень		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2980	1,06
Профессиональная квалификационная группа "Общепроцраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам	3690	1,0
Лаборант		
Техник		
Художник		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом	3690	1,03
Заведующий хозяйством		
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		
3 квалификационный уровень		
	3690	1,09

4 квалификационный уровень		
	3690	1,12
5 квалификационный уровень		
	3690	1,14
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	3985	1,0
Специалист по кадрам		
Инженер		
Инженер-программист (программист)		
Психолог		
Юрисконсульт		
Экономист		
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории	3985	1,1
Экономист 2 категории		
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории	3985	1,2
Экономист 1 категории		
4 квалификационный уровень		
Ведущий бухгалтер	3985	1,3
Ведущий экономист		
5 квалификационный уровень		
Заместитель главного бухгалтера	3985	1,4
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень		
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5740	1,0

Приложение N 4
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

(в ред. [Постановления](#) администрации
муниципального образования - "г. Тулун"
от 15.05.2013 N 905)

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2980 - 1 квал. разряд; 3080 - 2 квал. разряд; 3380 - 3 квал. разряд	1,0
Кочегар		
Подсобный рабочий		
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		
Швея по ремонту одежды		
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Столяр, плотник		
Слесарь автотранспорта		
Слесарь-электрик		
Слесарь-сантехник		
Слесарь по ремонту оборудования		
Слесарь-ремонтник		

Сторож (вахтер)		
Гардеробщик		
Дворник		
Истопник		
Кастелянша		
Кладовщик		
Оператор копировальных и множительных машин		
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
2 квалификационный уровень	3410	1,0
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	3580 - 4 квал. разряд; 3880 - 5 квал. разряд	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
Водитель автомобиля		
2 квалификационный уровень	4170 - 6 квал. разряд; 4470 - 7 квал. разряд	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
3 квалификационный уровень	4515	1,0
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4 квалификационный уровень	4700	1,0

Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		
---	--	--

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация таблиц дана в соответствии с официальным текстом документа.

Приложение N 5
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

4. РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК) И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Наименование должности (профессии)	Минимальный размер оклада (ставки), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Дежурный по спортивному залу	2710	1,0
2 квалификационный уровень		
Спортивный судья, спортсмен	2800	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик	3100	1,0

2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по спорту	3250	1,0
3 квалификационный уровень		
Старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту	3525	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	3600	1,0
2 квалификационный уровень		
Старший тренер сборной команды	3670	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
Главный тренер сборной команды; начальник сборной команды	3740	1,0

Приложение N 6
к Отраслевому положению
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений дополнительного
образования детей города Тулуна

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Наименование должности (профессии)	Минимальный	Размер
------------------------------------	-------------	--------

	размер оклада (ставки), руб.	повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3600	1,15