

Отчет
об исполнении трехстороннего соглашения
по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических
отношений на территории муниципального образования – «город Тулун» на 2013-2015
гг. по итогам 2014 г.

I. Развитие социального партнерства

Стороны трехсторонней комиссии содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров. Так, за 2014 год администрацией городского округа оказана консультативная помощь при подготовке проектов коллективных договоров 49 учреждениям и организациям.

Кроме того, Комитет первичных Профсоюзных организаций в сфере образования выступает инициатором при заключении, перезаключении действующих коллективных договоров, разрабатывает проекты коллективных договоров.

В целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений в 2014 г. проведен конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года, среди организаций всех форм собственности города Тулуна. Однако конкурс был признан не состоявшимся по всем отраслевым группам согласно положения по конкурсу, так как заявки на участие в установленные сроки подали по одной организации в каждой отраслевой группе.

За отчетный период в трехстороннюю комиссию обращений по коллективным трудовым спорам не поступало; предзабастовочных ситуаций в градообразующих организациях на территории муниципального образования «город – Тулун» не возникало.

В целях информирования о практике социального партнерства в 2014 году на сайте администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун» было размещено объявление о проведении конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2013 года. Согласно положения о конкурсе для участия в конкурсе приглашались организации и учреждения всех форм собственности расположенных на территории города Тулуна.

Представители работодателей в 2014 г. принимали участие в заседаниях трехсторонней комиссии, на уведомительную регистрацию было предоставлено 49 коллективных договора.

За период 2014 г. первичные профсоюзные организации не создавались, акции протестов профсоюзов не объявлялись.

II. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства.

Муниципальное образование – город Тулун» включено в перечень монопрофильных муниципальных образований РФ (моногородов). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.07.2014г № 1398-р город Тулун признан моногородом 2-й категории. Наличие градообразующего предприятия – филиала ООО «Компания Востсибуголь» «Разрез Тулунуголь» является одним из критериев отнесения г. Тулуна к моногороду.

Администрацией городского округа разработан проект Комплексного инвестиционного плана модернизации моногорода Тулуна на 2015-2020 годы, который проходит процедуру согласования в министерствах Иркутской области и в рамках которого предусмотрена реализация инвестиционных и инфраструктурных проектов.

Поддержка развития малого и среднего бизнеса в муниципальном образовании - «город Тулун» осуществляется в соответствии с подпрограммой «Развитие малого и среднего предпринимательства» программы «Совершенствование механизмов экономического развития муниципального образования – «город Тулун». В 2014 году муниципалитетам были выделены денежные средства на мероприятие Программы «Поддержка начинающих – гранты начинающим на создание собственного бизнеса» был проведен конкурс, по результатам которого 4 победителям, получившим гранты, предоставлена субсидия на поддержку бизнеса: ООО «Сибирская Проектно-Строительная Компания» - 300 тыс. рублей, ИП Кобрусева А.О. – 300 тыс. рублей, ИП Шишкарева С.В. – 290,2 тыс. рублей, ИП Булгаков М.В. – 232,2 тыс. рублей. Общий объем финансовой поддержки составил 1122,4 тыс. рублей, в том числе местный бюджет 56,1 тыс. рублей.

Для решения проблемы информационного обеспечения малого бизнеса с 2012 года на официальном сайте администрации муниципального образования – «город Тулун» (<http://tulun-adm.ru/>) создан специализированный информационный раздел для малого и среднего бизнеса «Поддержка малого и среднего предпринимательства» где размещается информация о новых возможностях развития бизнеса и мерах государственной и муниципальной поддержки предпринимателей, о конкурсах, семинарах и конференциях, об изменениях в налоговом законодательстве, за отчетный период размещено 41 информация (2013 года – 30 информации).

Изготовлена и распространяется специализированная информационно – печатная продукция для начинающих предпринимателей – буклеты «Бизнес-старт в Иркутской области».

На 01.01.2015 года - проведены 2 семинара (ко Дню предпринимателя, для начинающих предпринимателей «Основы предпринимательской деятельности»).

Кроме того, 60,8% или 31 объект недвижимого имущества находящегося в муниципальной собственности муниципального образования – «город Тулун» передано в аренду субъектам малого предпринимательства.

Предоставлено в аренду субъектам малого предпринимательства 246 земельных участков для использования в коммерческих целях, в том числе в 2014 году – 12.

По состоянию на 01.01.2015 года администрацией городского округа проведены муниципальные закупки исключительно среди субъектов малого предпринимательства на сумму 5,8 млн. рублей, в результате заключено муниципальных контрактов на сумму 2,5 млн. рублей.

В 2014 году на территории муниципального образования – «город Тулун» продолжена планомерная работа по реализации соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории города.

Кроме того, для развития экономики, стимулирования производства работодателями, применяются меры по обеспечению устойчивого экономического роста организаций. Так, одной из стабильных организацией Филиалом ОАО «Иркутская электросетевая компания» «Западные электрические сети», входящим в состав территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования – «город Тулун» по регулированию социально-трудовых отношений, на постоянной основе осуществляется развитие производственных систем, оптимизация производства, повышается ликвидность предприятия.

III. Развитие трудовых ресурсов и обеспечение занятости населения.

Массового высвобождения работников за отчетный период согласно данным Областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Тулуна» на территории города в течении 2014 года не наблюдалось.

Обращений по вопросу трудоустройства уволенных в связи с ликвидацией организации в муниципальное образование «город Тулун» не поступало.

Ежегодно в целях предоставления дополнительной социальной поддержки граждан, ищущим работу администрация городского округа совместно с Центром занятости населения города Тулуна утверждает перечень видов оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования «город Тулун» на текущий год.

Так, на территории муниципального образования «город Тулун» Постановлением администрации городского округа от 05.02.2014 г. № 135 «Об организации оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования – «город Тулун» в 2014 году», утвержден перечень видов оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования «город Тулун» на 2014 г.

В содействии по предоставлению оплачиваемых общественных работ приняло участие всего – 35 организаций (учреждений) и индивидуальных предпринимателей, в том числе бюджетных - 15 учреждений. В результате к участию в общественных работах было привлечено 186 человек.

В рамках реализации мероприятия «Организация временных дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних в общеобразовательных учреждениях города» подпрограммы «Общее образование» муниципальной программы «Образование» временная трудовая занятость подростков в возрасте 14-18 лет организована в форме экологических отрядов, трудовых и ремонтных бригад на базе общеобразовательных учреждений в соответствии с перечнем видов работ, на которых может применяться труд несовершеннолетних. Временной трудовой занятостью было охвачено 311 несовершеннолетних.

На постоянной основе администрацией городского округа осуществляется взаимодействие с образовательными учреждениями города и ОГКУ «Центр занятости населения города Тулуна» по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников общеобразовательных и профессиональных учебных заведений.

В 2014 году администрацией городского округа проведена работа по сбору информации по данным организаций, предприятий и учреждений города Тулуна для формирования отчета о потребности в кадрах в среднесрочной и долгосрочной перспективе до 2020 года, по следующим вопросам:

- на вновь создаваемые рабочие места в разрезе профессий и должностей;
- на замену выбывающих (по причинам текучести кадров, выхода на пенсию, поступления на учебу на дневные отделения образовательных учреждений, призыва в армию и др. причинам) в разрезе профессий и должностей;
- численность работников, предусмотренных к высвобождению в прогнозируемом периоде, в разрезе профессий и должностей;

При формировании бюджета муниципального образования – «город Тулун» на 2014 год в состав расходной части включены расходы на повышение квалификации работников муниципальных учреждений согласно потребности.

Обращений по вопросу предоставления рабочих мест в муниципальных учреждениях для прохождения альтернативной гражданской службы в администрацию городского округа не поступало.

Организациями, находящимися на территории города Тулуна на постоянной основе организуется работа по развитию персонала. Так, например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» осуществляется:

- проведение в корпоративных психологических тренингах;
- обучение по системе дистанционного образования;
- изучение кодекса корпоративной этики.

ОГБУЗ «Тулунская городская больница» регулярно проводятся врачебные и фельдшерские и сестринские конференции, обеспечение участия медицинских работников в семинарах и научно-практических конференциях министерства здравоохранения

Иркутской области, разъяснение кадровой службой учреждения трудового законодательства.

Работодателями г. Тулуна принимаются меры по трудоустройству молодых специалистов, обеспечение прохождения производственной практики для обучающихся и студентов, развитие института и наставничества: трудоустраивают выпускников, предоставляют все условия для прохождения производственной практики студентам (например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» - студентам ИрГТУ, ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум», Тулунского энергетического колледжа)

С целью привлечения врачебных кадров ОГБУЗ «Тулунская городская больница» принимает участие в ярмарках вакансий с выпускниками Иркутский государственный медицинский университет, проводит профориентационную работу в школах г. Тулуна, ознакомительные практики учащихся школ на базе лечебно-профилактических учреждений, с целью привлечения выпускников школ для поступления на целевой основе в Иркутский государственный медицинский университет.

Кроме того, в целях обеспечения занятости населения и развития персонала ОГБУЗ «Тулунская городская больница» осуществляет свою деятельность с привлечением иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест (с 2011 года привлечен к работе специалист – иностранный гражданин).

Работодатели г. Тулуна в целях развития трудовых ресурсов принимают меры по повышению квалификации специалистов и кадров рабочих профессий. Зачастую обучение персонала организуют в специализированных профессиональных учебных заведениях, а также в учебных центрах организаций (ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети»).

IV. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В 2014 год администрация городского округа принял участие в 5 заседаниях комиссии по легализации заработной платы, действующей при Межрайонной ИФНС России № 6 по Иркутской области. В рамках работы данной комиссии рассмотрены 59 работодатели. В результате представлено 40 пояснения о повышении заработной платы, а также 19 - о невозможности повышения заработной платы.

Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками организаций, учреждений расположенных на территории муниципального образования по состоянию на 01.01.2015 года отсутствует согласно данным отдела сбора и обработки статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области в г. Тулуне и Тулунском районе, обращения граждан в администрацию по вопросам невыплаты заработной платы не поступало.

При администрации городского округа, на постоянной основе осуществляет работу городская межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц. За отчетный период проведено 4 заседания комиссии на которой рассмотрено 76 работодателей, допускающих выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда.

В 2014 году разработаны и приняты муниципальные правовые акты в сфере труда, направленные на повышение уровня жизни и доходов населения города:

- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №247 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна»
- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №248 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна»

Иркутской области, разъяснение кадровой службой учреждения трудового законодательства.

Работодателями г. Тулуна принимаются меры по трудоустройству молодых специалистов, обеспечение прохождения производственной практики для обучающихся и студентов, развитие института и наставничества: трудоустраивают выпускников, предоставляют все условия для прохождения производственной практики студентам (например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» - студентам ИрГТУ, ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум», Тулунского энергетического колледжа)

С целью привлечения врачебных кадров ОГБУЗ «Тулунская городская больница» принимает участие в ярмарках вакансий с выпускниками Иркутский государственный медицинский университет, проводит профориентационную работу в школах г. Тулуна, ознакомительные практики учащихся школ на базе лечебно-профилактических учреждений, с целью привлечения выпускников школ для поступления на целевой основе в Иркутский государственный медицинский университет.

Кроме того, в целях обеспечения занятости населения и развития персонала ОГБУЗ «Тулунская городская больница» осуществляет свою деятельность с привлечением иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест (с 2011 года привлечен к работе специалист – иностранный гражданин).

Работодатели г. Тулуна в целях развития трудовых ресурсов принимают меры по повышению квалификации специалистов и кадров рабочих профессий. Зачастую обучение персонала организуют в специализированных профессиональных учебных заведениях, а также в учебных центрах организаций (ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети»).

IV. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В 2014 год администрация городского округа принял участие в 5 заседаниях комиссии по легализации заработной платы, действующей при Межрайонной ИФНС России № 6 по Иркутской области. В рамках работы данной комиссии рассмотрены 59 работодатели. В результате представлено 40 пояснения о повышении заработной платы, а также 19 - о невозможности повышения заработной платы.

Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками организаций, учреждений расположенных на территории муниципального образования по состоянию на 01.01.2015 года отсутствует согласно данным отдела сбора и обработки статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области в г. Тулуне и Тулунском районе, обращения граждан в администрацию по вопросам невыплаты заработной платы не поступало.

При администрации городского округа, на постоянной основе осуществляет работу городская межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц. За отчетный период проведено 4 заседания комиссии на которой рассмотрено 76 работодателей, допускающих выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда.

В 2014 году разработаны и приняты муниципальные правовые акты в сфере труда, направленные на повышение уровня жизни и доходов населения города:

- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №247 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна»
- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №248 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна»

Иркутской области, разъяснение кадровой службой учреждения трудового законодательства.

Работодателями г. Тулуна принимаются меры по трудоустройству молодых специалистов, обеспечение прохождения производственной практики для обучающихся и студентов, развитие института и наставничества: трудоустраивают выпускников, предоставляют все условия для прохождения производственной практики студентам (например, ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» - студентам ИрГТУ, ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум», Тулунского энергетического колледжа)

С целью привлечения врачебных кадров ОГБУЗ «Тулунская городская больница» принимает участие в ярмарках вакансий с выпускниками Иркутский государственный медицинский университет, проводит профориентационную работу в школах г. Тулуна, ознакомительные практики учащихся школ на базе лечебно-профилактических учреждений, с целью привлечения выпускников школ для поступления на целевой основе в Иркутский государственный медицинский университет.

Кроме того, в целях обеспечения занятости населения и развития персонала ОГБУЗ «Тулунская городская больница» осуществляет свою деятельность с привлечением иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест (с 2011 года привлечен к работе специалист – иностранный гражданин).

Работодатели г. Тулуна в целях развития трудовых ресурсов принимают меры по повышению квалификации специалистов и кадров рабочих профессий. Зачастую обучение персонала организуют в специализированных профессиональных учебных заведениях, а также в учебных центрах организаций (ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети»).

IV. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В 2014 год администрация городского округа принял участие в 5 заседаниях комиссии по легализации заработной платы, действующей при Межрайонной ИФНС России № 6 по Иркутской области. В рамках работы данной комиссии рассмотрены 59 работодатели. В результате представлено 40 пояснения о повышении заработной платы, а также 19 - о невозможности повышения заработной платы.

Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками организаций, учреждений расположенных на территории муниципального образования по состоянию на 01.01.2015 года отсутствует согласно данным отдела сбора и обработки статистической информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области в г. Тулуне и Тулунском районе, обращения граждан в администрацию по вопросам невыплаты заработной платы не поступало.

При администрации городского округа, на постоянной основе осуществляет работу городская межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд и ликвидации задолженности по платежам на обязательное пенсионное страхование и налогу на доходы физических лиц. За отчетный период проведено 4 заседания комиссии на которой рассмотрено 76 работодателей, допускающих выплату заработной платы работникам ниже минимального размера оплаты труда.

В 2014 году разработаны и приняты муниципальные правовые акты в сфере труда, направленные на повышение уровня жизни и доходов населения города:

- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №247 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений города Тулуна»
- постановление администрации городского округа от 17.02.2014г. №248 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей города Тулуна»

Мониторинг по просроченной задолженности по заработной плате по организациям, расположенным на территории муниципального образования - «город Тулун» осуществляется ежемесячно. За 2014 год просроченная задолженность по заработной плате по организациям, расположенным на территории муниципального образования - «город Тулун» отсутствует.

У. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В течение 2014 года на постоянной основе проводилась разъяснительная и методологическая работа, направленная на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда по охране труда в организациях города Тулуна, медицинских осмотров, обеспечения средствами индивидуальной защиты, содействие созданию служб охраны труда в организациях города в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях и учреждениях города.

Постоянно осуществляется информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях города и мерах, принимаемых по их улучшению, через средства массовой информации и сеть «Интернет».

В рамках осуществления организационной и методологической помощи организациям при подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» в ходе разработки и заключения коллективных договоров и соглашений методологическая помощь оказана 49 организациям города Тулуна.

Администрацией городского округа в 2014 году в качестве мер по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях в средствах массовой информации (газеты «Тулунский вестник», «Земля Тулунская», на официальном сайте администрации городского округа муниципального образования – «город Тулун») подготовлено и размещено 46 публикаций на темы охраны труда - о проведении конкурсов по охране труда, информации о Методических пособиях по охране труда, о несчастных случаях на производстве, о порядке проведения специальной оценки условий труда, об итогах конкурсов по охране труда, о проведении всемирного дня охраны труда, о возмещении расходов на охрану труда за счет средств ФСС, о страховании несчастных случаев и т.д.;

Также, в рамках «Всемирного дня охраны труда», проведен тематический семинар для руководителей и специалистов по охране труда, подготовлены и размещены статьи на тему «Всемирный День охраны труда» в газетах «Тулунский вестник», «Земля Тулунская» и на сайте администрации городского округа, а также опубликована информация о реализации мероприятий, организуемых на территории муниципального образования – «город Тулун», посвященных Всемирному Дню охраны труда в 2014 году, и ее в средствах массовой информации.

В течении отчетного периода проведено 4 семинара с руководителями и специалистами по охране труда организаций города Тулуна на темы: «Специальная оценка условий труда», «Расследование несчастных случаев на производстве», в которых приняли участие руководители Государственной инспекции труда в Иркутской области, регионального отделения Фонда социального страхования РФ, представители организаций, оказывающих услуги в проведении специальной оценки условий труда, а также 145 руководителей и специалистов по охране труда организаций города. На семинарах были освещены вопросы изменения законодательства, разъяснена процедура проведения специальной оценки условий труда, а также раскрыты вопросы назначения трудовых пенсий по старости отдельным категориям с учетом изменений, внесенных в пенсионное законодательство и скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также финансирование предупредительных мер, основных нарушений трудового

законодательства в сфере охраны труда, порядке расследования несчастных случаев на производстве и др.

В 2014 году администрацией городского округа организованы и проведены ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда на территории города Тулуна, такие как:

- «Лучшая организация муниципального образования - «город Тулун» по проведению работы по охране труда»;
- «Лучший специалист по охране труда муниципального образования – «город Тулун»;
- «Лучший уголок по охране труда города Тулуна».

В данных конкурсах приняли участие - 32 организации. С 2012 г. организации города ежегодно принимают участие в областном конкурсе по охране труда на лучшую организацию охраны труда в Иркутской области. В результате участия в областном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области в 2014 году, в номинации "Лучшие организация, индивидуальный предприниматель в Иркутской области по проведению работы в сфере охраны труда» по виду экономической деятельности «образование (М)» было признано победителем муниципальное бюджетное образовательное учреждение города Тулуна «Средняя общеобразовательная школа № 4».

В рамках содействия обучению руководителей и специалистов организаций города по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам аттестации рабочих мест по охране труда организации проведения обучения и проверки знаний работников.

За отчетный период на территории муниципального образования – «город Тулун» проведены 2 семинара по обучению и проверке знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций города в Автономной некоммерческой негосударственной образовательной организации Учебный центр «За безопасный труд». В обучающем семинаре приняли участие 133 специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа. Из них: 43 руководителя и специалиста государственных учреждений, 34 руководителя и специалиста муниципальных учреждений и 56 руководителей и специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей города Тулуна.

В рамках координации и методического руководства работой служб охраны труда в организациях города Тулуна независимо от их организационно-правовых форм, проведено 157 консультаций, что на 10% превышает данный показатель аналогичного периода прошлого года (143 консультаций). Информирование руководителей и специалистов организаций города о необходимости прохождения ими обучения по охране труда, в том числе и за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществлялось на проводимых семинарах, через средства массовой информации.

В целях содействия руководителям организаций и специалистам по охране труда организаций города в решении вопросов в сфере охраны труда при организации системы охраны труда в течение 2014 года ранее разработанные методические пособия «Методическое пособие по организации охраны труда» и «Формы журналов по охране труда и рекомендации по их ведению» вручено 64 руководителям, специалистам по охране труда и ответственным лицам организаций города Тулуна.

В рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2014-2016 годы» разработаны сборники «Методические рекомендации по обеспечению средствами индивидуальной защиты работников организации», «Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве», которые в 2014 году вручены 78 руководителям, специалистам по охране труда и ответственным лицам организаций города Тулуна.

К Всемирному дню охраны труда в информационной программе «Коллаж» Тулунского телевидения освещены результаты конкурсов «Лучшая организация муниципального образования – «город Тулун» по проведению работы по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда муниципального образования – «город Тулун». В целях

привлечения внимания работодателей к проблемам охраны труда принято участие в программе Тулунского телевидения «Пульс города» по вопросам охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун», в программе Тулунского телевидения «Коллаж» по вопросам охраны труда на территории муниципального образования – «город Тулун».

На уровне муниципального образования организована системная работа по управлению охраной труда. В ней задействованы органы местного самоуправления, органы контроля и надзора, на уровне организаций – специалисты по охране труда, обеспечивающие выполнение требований охраны труда в организациях города. Обеспечена деятельность городской межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования – «город Тулун» (Проведено 4 заседания городской межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 26 вопросов, связанных с улучшением условий труда на территории муниципального образования – «город Тулун»).

В рамках содействия обучению руководителей и специалистов организаций города по вопросам охраны труда, в том числе по вопросам (аттестации рабочих мест) специальной оценки условий труда, проведения обучения и проверки знаний работников за отчетный период на территории муниципального образования – «город Тулун» проведены 2 семинара по обучению и проверке знаний по охране труда для руководителей и специалистов организаций города в Автономной некоммерческой негосударственной образовательной организации Учебный центр «За безопасный труд». В обучающем семинаре приняли участие 133 специалистов и руководителей учреждений, предприятий и организаций городского округа. Из них: 43 руководителя и специалиста государственных учреждений, 34 руководителя и специалиста муниципальных учреждений и 56 руководителей и специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей города Тулуна.

В рамках координации и методического руководства работой служб охраны труда в организациях города Тулуна независимо от их организационно-правовых форм, проведено 157 консультаций, что на 10% превышает данный показатель аналогичного периода прошлого года (143 консультаций). Информирование руководителей и специалистов организаций города о необходимости прохождения ими обучения по охране труда, в том числе и за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществлялось на проводимых семинарах, через средства массовой информации.

В целях содействия руководителям организаций и специалистам по охране труда организаций города в решении вопросов в сфере охраны труда при организации системы охраны труда в течение 2014 года ранее разработанные методические пособия «Методическое пособие по организации охраны труда» и «Формы журналов по охране труда и рекомендации по их ведению» вручено 64 руководителям, специалистам по охране труда и ответственным лицам организаций города Тулуна.

В рамках реализации муниципальной программы города Тулуна «Труд» на 2014-2016 годы» разработаны сборники «Методические рекомендации по обеспечению средствами индивидуальной защиты работников организации», «Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев на производстве», которые в 2014 году вручены 78 руководителям, специалистам по охране труда и ответственным лицам организаций города Тулуна.

Средства на проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда для муниципальных учреждений в 2014 году предусмотрены в соответствии с установленным объемом предоставленных учреждениям субсидий.

В свою очередь, в муниципальных учреждениях города Тулуна, а также организациях (например, как ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети») проводятся дни охраны труда с целью выявления несоответствия по соблюдению охраны труда и техники безопасности, проводится проработка обзоров травматизма (в электроэнергетике - ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети»); при ежегодной проверке знаний по охране труда

проводится обучение по утвержденным программам с указанием вредных факторов на рабочих местах.

В таких организациях как ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети», ОГБУЗ «Тулунская городская больница» определены специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

VI. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Одним из обязательств сторон Трехстороннего соглашения является способствование совершенствованию муниципальных правовых актов по вопросам защиты семьи, женщин и детей; организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

Финансирование летних оздоровительных мероприятий в 2014 году проводилось в рамках мероприятия «Организация отдыха детей в каникулярное время» подпрограммы «Общее образование» долгосрочной целевой программы «Образование», объем финансирования которой составил 3 257,2 тыс. рублей.

Основными формами организации отдыха детей являются: оздоровление детей в лагерях дневного пребывания, санаторно-курортное лечение детей, походы, слеты, отдых в санаторно-палаточных лагерях, а также временная трудовая занятость несовершеннолетних. В 2014 году на базе образовательных учреждений города Тулуна было организовано 11 лагерей с дневным пребыванием детей. Охват детей в 2014 году в возрасте 6,5 - 15 лет составил 1380 человек (в 2013 году – 1350 чел.). Организация отдыха и оздоровления детей в летнее время ориентирована в первую очередь на детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В 2014 году количество таких детей, принявших участие в мероприятиях по организации отдыха и оздоровлению в летнее время, составило 350 человек.

Продолжительность одной смены составляет 18 дней. Посещаемость ОЛДП - 100%. Укомплектование детских оздоровительных учреждений кадрами - 100%. Стоимость питания составила 111 рублей в день на одного ребенка (стоимость осталась неизменной по сравнению с 2013 годом).

На подготовительном этапе к открытию ОЛДП проводились следующие мероприятия:

- формирование нормативной базы, регламентирующей организацию отдыха детей в оздоровительных лагерях дневного пребывания и соблюдение СанПиН 2.4.4.2599-10 «Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул»;
- проведение медицинского осмотра работников ОЛДП (139 чел.);
- организация гигиенической подготовки персонала (134 педагогических работников);
- подготовка воспитательно-оздоровительной программы ОЛДП и тематических смен;
- проведение комплекса санитарно-гигиенических мероприятий: дератизации и дезинсекции помещений ОЛДП, противоклещевой обработки территорий образовательных учреждений;
- благоустройство игровых площадок, укрепление материально-технической базы ОЛДП;
- проведение работы с родителями (уточнение занятости обучающихся в летний период, определение запроса на летний отдых и оздоровление, запись детей в ОЛДП).

Во время работы ОЛДП проводились:

- инструктивно-методические совещания для работников ОЛДП (6 совещаний);
- оперативные и плановые проверки лагерей специалистами Управления образования, Роспотребнадзора.

В целях оказания содействия в деятельности образовательных учреждений, в том числе дошкольных образовательных учреждений, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, учреждений физической культуры методистами МБУ «Методический центр» оказана консультативная и методологическая поддержка муниципальным учреждениям по вопросам основной деятельности в виде 1535 консультаций. Функционирует городская психолого-медико-педагогическая комиссия.

Детям из 8 семей, состоящих в Банке данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально-опасном положении организован летний отдых в санаториях, 19 в лагерях с дневным пребыванием, 3 прошли лечение в дневном стационаре детского отделения.

В 2014 году в рамках мероприятия «Семья» выявлено 15 детей и подростков школьного возраста не приступившие к занятиям 1 сентября 2014 года, которые в настоящее время обучаются в образовательных учреждениях, 2 детей помещены в ОГКУСО «Центр социальной помощи семье и детям». В период проведения мероприятия оказывается помощь подросткам школьно-письменными наборами (243). Кроме этого подготовлены 700 новогодних подарков для детей из неблагополучных семей.

Постоянно в период 2014 года комиссией по делам несовершеннолетних проводилась акции по сбору вещей, денежных средств для оказания помощи семьям и несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Всего оказана помощь 189 семьям.

В рамках подпрограммы «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» программы «Поддержка отдельных категорий граждан и социально-ориентированных некоммерческих организаций» в течение года реализуется программное мероприятие - реализация проекта: "Пусть мама услышит". Программа выходит 2 раза в месяц (2 канала), имеет 5 повторов. В третьем квартале Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с отделом культуры, спорта и молодежной политики реализована акция «Каждого ребенка за парту». В ходе проведения акции, детям из социально – неблагополучных и малообеспеченных семей раздаются канцелярские принадлежности (всего - 180 комплектов, что на 80 комплектов больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).

Совместно с инспекцией по делам несовершеннолетних МО МВД России «Тулунский» проведен городской конкурс рисунков «Дети против жестокости!», приняло участие в конкурсе 150 человек.

VII. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ

В рамках обеспечения соблюдения законодательно установленных гарантий граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания в муниципальном образовании – «город Тулун» с 2013 года действует муниципальная программа города Тулуна «Поддержка отдельных категорий граждан и социально ориентированных некоммерческих организаций», объем финансирования которой на 2014 год составил 41,2 млн. рублей, из них освоено 40,7 млн. рублей или 98,8%.

По результатам реализации программы в 2014 году достигнуты следующие показатели:

- увеличилось количество граждан, получивших меры социальной поддержки, до 4932 чел. или 110% к плановому показателю (план – 4484 чел.);
- доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов на территории города Тулуна составила 45%, что соответствует плановому значению;
- количество правонарушений среди подростков снизилось на 1,8% и составило 54 случая (план – 55);
- количество детей, получающих бесплатное питание в учреждениях общего образования увеличилось на 7,9% и составило 1992 чел. (план – 1781 чел.);
- количество семей, получивших субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, увеличилось до 1826 или 101,4% к плановому показателю (план – 1800), что составляет 95% от общего количества семей, обратившихся на получение субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

В рамках программы были утверждены результаты конкурса по отбору программ (проектов) социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета муниципального образования – «город Тулун». Объем освоенных средств составил 450,0 тыс. рублей на финансовую поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе на реализацию программ (проектов):

- «Повышение качества жизни людей пожилого возраста» - Тулунская городская общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;

- «Социальная адаптация и интеграция инвалидов с нарушением опорно – двигательного аппарата и общего заболевания на 2014 г» - Тулунская городская организация Иркутской областной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»;

- «Социальная адаптация инвалидов по зрению и их семей» Иркутская региональная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени общество слепых»;

- «Солнечный свет в мире тишины» - Иркутское региональное отделение Общероссийской Общественной Организации Инвалидов «Всероссийское общество глухих»;

- «Профилактика ВИЧ/СПИД» - Тулунская районная организация Общественной организации «Российское общество Красного Креста».

Администрацией городского округа осуществляются отдельные областные государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки многодетным и малоимущим семьям города Тулуна. Так за 2014 год предоставлялось бесплатное питание в образовательных учреждениях 1922 учащимся, расходы составили 5,1 млн. рублей.

Кроме того, в 2014 году предоставлялись меры социальной поддержки следующим отдельным категориям граждан:

- Почетным гражданам города Тулуна (12 чел.), общий объем финансирования из средств местного бюджета составил 492,0 тыс. рублей, а именно:

- единовременная выплата ко Дню города - по 5,0 тыс. рублей каждому;

- ежемесячное вознаграждение в размере 3,0 тыс. рублей каждому.

- Муниципальным служащим пенсионерам предоставлена дополнительная пенсия за выслугу лет, расходы составили 1684,8 тыс. рублей

В целях социальной поддержки населения не допускается снижение количества детей по каждому виду отдыха и оздоровления достигнутых в предыдущем году.

Для реализации областной и муниципальной программ по расширению сети детских дошкольных учреждений в 2014 году открыто 45 дополнительных мест в МБДОУ «Гармония», МБДОУ «Светлячок».

В организации ОАО «ИЭСК» «Западные электрические сети» социальной поддержкой населения является предоставление жилых помещений в найм молодым специалистам, а также предоставление жилищных субсидий работникам для ипотечного кредитования, а также другая социальная поддержка работников согласно положения о социальных льготах и гарантиях работников ОАО «ИЭСК» и неработающих пенсионеров.

VIII. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЕЖИ

В целях создания правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека и развития молодежных объединений, движений и инициатив в городе Тулуна реализуется муниципальная программа «Молодежь»:

За 2014 год в рамках муниципальной программы всего проведено 43 основных городских молодёжных мероприятий с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения

по основным направлениям:

- Интеллектуальное и творческое развитие молодежи – 7 мероприятий, охват молодёжи – 1150 человек;
- Духовно-нравственное, гражданское, патриотическое воспитание молодежи и формирование физической культуры (классные часы, акции, конференции, конкурсы и т.д.) – 12 мероприятий, охват молодёжи – 1850 человек;
- Мероприятия, направленные на профилактику социально-негативных явлений (классных часов, лекций, акций, кинолекторий, тренингов, круглых столов, родительских собраний, конкурсов) – 62 мероприятия, охват молодёжи – 2500 человек.

Основные достижения в реализации профилактики социально-негативных явлений:

- благодаря увеличению финансирования в 2014 году на реализацию муниципальной программы «Молодежь», стало возможным усилить работу по профилактике социально-негативных явлений в рамках подпрограммы «Комплексные меры профилактики злоупотребления наркотическими средствами и психотропными веществами». За год в рамках профилактики социально-негативных явлений проведено 140 мероприятий, охвачено 5538 человек, что существенно превышает показатели прошлого года.

- в течение 2014 года молодёжной организацией «Тулун.ру» был реализован проект «Мяч в каждый двор», ставший победителем конкурса Министерства физической культуры, спорта и молодёжной политики Иркутской области клубов по месту жительства. В мероприятиях проекта приняли участие дошкольники и школьники города Тулуна. В ходе реализации проекта были сформированы любительские команды по игре в мини футбол. В первом полугодии были объявлены и проведены игры среди дошкольников, вовлечено 113 человек. Во втором полугодии разработано положение о проведении игр среди клубов по месту жительства и школьных любительских команд. Всего в мероприятиях проекта участвует 470 человек – подростки и молодёжь города Тулуна.

Основные достижения в сфере поддержки талантливой молодежи:

- в 2014 году продолжается выплата стипендии мэра «Золотой фонд города Тулуна», количество стипендиатов-5 человек, размер стипендии составляет 2000 рублей. Стипендия присуждается по итогам прошедшего календарного года молодым людям в возрасте от 17 до 30 лет, добившимся общественного признания в течение календарного года – активным участникам, лауреатам, победителям международных, всероссийских, региональных, городских конкурсов, фестивалей и акций.

- коллективы «Детской музыкальной школы» Ансамбль мальчиков и хор «Камертон» стали победителями областного фестиваля-конкурса хоровых коллективов и вокальных ансамблей «Поющее Приангарье».

- Волонтерский отряд «Стимул» Тулунского педагогического колледжа, и студенты Тулунского медицинского колледжа приняли участие в областном фестивале для лучших добровольцев Иркутской области, где были представлены социальные проекты ребят. Проект студента 4-го курса Тулунского медицинского колледжа на тему: «Антиреклама курения в Боди-арте» был отмечен жюри, как лучший проект.

- в рамках программы в международном молодежном лагере «Байкал 2020» в этом году приняли участие 4 человека (студенты Тулунского медицинского колледжа и Тулунского педагогического колледжа) по следующим направлениям: «Межнациональные отношения», «Туризм», «Добровольчество», и участник III Съезда Всероссийского волонтерского антинаркотического движения. Трое студентов имеют сертификат участника лагеря «Байкал 2020».

- 19 декабря состоялся молодежный фестиваль «Я, ТЫ, ОН, ОНА», целью которого является выявить и поощрить талантливых, инициативных и творческих ребят. По результатам отборочного тура определены лучшие номера по направлениям: хореография, лучший фото-видеорепортаж, игры КВН, которые будут представлены на гала-концерте.

- 6 человек - учащиеся средних общеобразовательных учреждений, имеющие особые заслуги в учебе, общественной жизни школы, участники и победители городских,

областных, региональных и всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад были направлены во всероссийские детские центры «Океан», «Орленок».

Временная трудовая занятость подростков в возрасте 14-18 лет организована в форме экологических отрядов, трудовых и ремонтных бригад на базе общеобразовательных учреждений в соответствии с перечнем видов работ, на которых может применяться труд несовершеннолетних. Финансирование проведено из местного бюджета. Местный бюджет оплаты труда несовершеннолетним составил в 311 000 рублей (по 1000 рублей на каждого подростка). Общий охват временной трудовой занятостью несовершеннолетних составляет 311.

В рамках реализации подпрограммы «Молодым семьям - доступное жилье» муниципальной программы города Тулуна «Доступное жилье» по итогам областного конкурса муниципальных программ по обеспечению жильём молодых семей в рамках реализации ОГСР «Молодым семьям – доступное жильё» на 2005-2019 годы в 2014 году муниципальное образование – «город Тулун» признано победителем конкурса.

В 2014 году четырем молодым семьям выданы свидетельства на право получения социальных выплат. Три из которых освоены до конца 2014 года, четвертое будет реализовано в 2015 году. Одной молодой семье предоставлена дополнительная социальная выплата при рождении ребенка из средств областного бюджета.

В течение отчетного периода детям-сиротам выделено всего 28 квартир (25 – местный бюджет, 3 – областной бюджет), молодым специалистам – 5 квартир (жилье предоставлено врачам).

Координатор территориальной
трехсторонней комиссии
муниципального образования - «город Тулун»
по регулированию социально-трудовых отношений,
Председатель Комитета по экономке и
финансам администрации городского округа



В.Н. Фоменкова

Координатор стороны, представляющей ОМСУ,
начальник отдела экономического развития
Комитета по экономике и финансам
администрации городского округа



Т.А. Зимнухова

Координатор стороны,
представляющей работодателей,
Заместитель главного врача
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»
по организационно-методической работе



П.В. Огородников

Координатор стороны,
представляющей работников,
Председатель Тулунской городской
профсоюзной организации работников
народного образования и науки РФ



О.А. Ходацкая